

รายงานการประชุม
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม	ตำแหน่ง	ประธาน
๑. นายศักดิ์จิต มาศจิตต์	ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
๒. นายบุญอันมัด คือราแม	รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	
๓. นางสาวศร หนูสว่าง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๔. นางผกามาส กล้วยเครือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๕. ว่าที่ร้อยเอกชัยวุฒิ เต็มยอด	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๖. นางโสพิตตา แก้ววิชิต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๗. นางสาวธัญณภัสร์ ชูขาว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๘. นางชลธิชา คงรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๙. นางสาวชุตินันท์ มาสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๑๐. นางไศมิษฐ์ อินทร์รักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๑. นางสุพิชญญา นุ่มนาม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๒. นางยลพัทธ์ ศรีเอี่ยม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๓. นางสาวพาขวัญ จันทรแก้วแร่	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔. นางสาวลำเต็ยร ชนะสุวรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	
๑๕. นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖. นางสาววันที ชูพิฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗. นายอภิภาวัฒน์ แก้วสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๘. นางชลินทรา ช่วยสุข	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๙. นางสาวณัฐริกา เจยากม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๒๐. นางสาวทิพย์คันธา แก้วสุข	นิติกรชำนาญการ	
๒๑. นางสาวกัญญาภัทร เรืองหยุด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๒๒. นางปรัชญานี วีระวรรณ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๒๓. นายธนพิชญ์ เจยากม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๒๔. นายสิทธิ ชุมแคล้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๒๕. นางสาวลิลฉัตร เลี่ยมชาติ	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๖. นางสาวเกศราภรณ์ ชูดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๒๗. นายอภิเดช จิตตบุญ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๒๘. นายทักษ์ดนัย นวนสินธุ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๒๙. นางสาวพิมลพรรณ ยืนยาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

๓๐.	นางสาวประภัสรา บุญช่วย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๑.	นางสาวภัทราณี กลับแป้น	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๒.	นายกิตติชัย เกตุนิ่ม	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๓.	นางสาวสุภาวดี รัตนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๔.	นางสาวจิราพร ชูช่วย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๕.	นางสาวจตุพร เต็มยอด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๖.	นายณธิป ทองสองแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๗.	นางสาวเรวดี กายฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๘.	นายวชิรนนท์ ชูสังข์	พนักงานจัดการงานทั่วไป	
๓๙.	นายอนุวรรตน์ พรหมแก้ว	พนักงานขับรถ	
๔๐.	นายธีรภัทร จินชานา	พนักงานขับรถ	
๔๑.	นางสาวจันทร์ทิภา มาตรฐานทอง	แม่บ้าน	
๔๒.	นางสาวสุมาลี อรุณรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	เลขานุการ
๔๓.	นางสาวจันทร์ภา จันสุกศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๔.	นางนัจจิตา ดอโรเฮง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางสาวณัชชาธิ์ โรจน์บุญฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ลาพักผ่อน
๒.	นางกัญฐิภาญจน์ ชายแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ลาป่วย
๓.	นางสาวกัญญณัชช จอประยูร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ลาพักผ่อน
๔.	นางสาวทิพย์วรรณ จอนเอียด	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ลาป่วย
๕.	นางจรีนันท์ มีมิ้ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ลาป่วย

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และต่อต้านการทุจริต

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้มีประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โปร่งใส ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ข้าพเจ้า นายศักดิ์จิต มาศจิตต์ ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอมอบนโยบายเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก เน้นย้ำ และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ และการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม โดยผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการเสริมเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง โปร่งใส ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Tolerance)

ข้าพเจ้า นายศักดิ์จิต มาศจิตต์ ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใสมุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงศึกษาธิการ

และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ และการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม โดยผู้บริหาร ข้าราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์จิต มาศจิตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง



A Declaration of Intent of the Phatthalung Provincial Education Office
On not accepting any kinds of gifts for the performance of duties (No Gift Policy)

Phatthalung Provincial Education Office intends to conduct its organizational management and administration system with governance. The Phatthalung Provincial Education Office shall undertake its duties with virtue and transparency in accordance with the National Strategy pertaining to the anti - corruption policies to protect and suppress government sector corruption.

Phatthalung Provincial Education Office would like to show its intention of opposing all forms of corruption. Therefore, The executive government officers and staffs at all from requesting or accepting any kind of gifts for the performance of duties (No Gift Policy) to prevent any forms of corruption, conflicts of interest and instill desirable attitudes. The executive government officers and staffs at all must act as good role models and also ensure subordinates' strict observance of the code of conduct.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on December ๑๕, B.E. 2566 (2023)

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a long horizontal stroke.

(Mr. Sakjit Masjitt)
Phatthalung Provincial Education Officer



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
โปร่งใส ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต (MOE TRUST & Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายศักดิ์จิต ภาคจิตต์ ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงศึกษาธิการ

และขอถวายสัตยาธิษฐานว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาชูกษัตริย์ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์จิต ภาคจิตต์)
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องที่ ๒ เรื่อง นโยบายเรียนดี มีความสุข

กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) แจ้างนโยบายของรัฐบาลมาขับเคลื่อน เพื่อร่วมกันยกระดับคุณภาพ การศึกษาเต็มกำลังความสามารถอย่างเป็นกัลยาณมิตรต่อกัน ภายใต้แนวทางการทำงาน “จับมือไว้ แล้วไป ด้วยกัน” และใช้สำนวนที่เข้าใจง่ายคือ “เรียนดี มีความสุข” เพื่อเดินทางยกระดับคุณภาพการศึกษาไปด้วยกัน ซึ่งการเรียนการสอนจำเป็นต้องเริ่มจากความสุขทั้งผู้เรียน ผู้สอน และผู้ปกครอง เมื่อมีความสุขจะส่งผลให้การ เรียนดีขึ้น เมื่อการเรียนดีขึ้นจะส่งผลกลับไปทำให้มีความสุขมากยิ่งขึ้น

นโยบายที่เน้นหนักในการทำงาน : ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔ ด้าน

๑. **ปรับวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา** ลดขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน ด้วยการ ปรับระบบการประเมินวิทยฐานะที่เน้นตามสภาพจริง ลดการทำเอกสาร-ขั้นตอนการประเมิน ไม่ซับซ้อนและเป็นธรรม
๒. **ครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น** สามารถโยกย้ายกลับภูมิลำเนาด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขาย ตำแหน่ง พร้อมสำรวจครูขาดแคลนในแต่ละพื้นที่ตามภูมิลำเนาเดิม
๓. **แก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา** ด้วยการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการวางแผนการใช้จ่าย และการเก็บออมเงิน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีพ รวมทั้งเร่งช่วยเหลือกลุ่มลูกหนี้ NPL โดยเร่งด่วน
๔. **จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการ ๑ ครู ๑ Tablet** ด้วยการสนับสนุน จัดหาอุปกรณ์ ในการช่วยจัดการ เรียนการสอนต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงระบบออนไลน์รองรับการใช้งานให้เพียงพอกับจำนวน ครูผู้สอน

นโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการ : ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง ๖ ด้าน

๑. **เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา Anywhere Anytime เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง”** มีระบบหรือ แพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (๑ นักเรียน ๑ Tablet) ด้วยการส่งเสริมบทบาทภาคเอกชน (สถานประกอบการ) ให้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและจัดการศึกษา โดยให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมในระหว่างการเรียนหรือฝึกอาชีพ นำแพลตฟอร์มการเรียนรู้แห่งชาติมาผสมผสาน การเรียนการสอนแบบเดิมในห้องเรียนกับการเรียนการสอนออนไลน์ (Hybrid Education) ผู้เรียนจะมีโอกาสเข้า ร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และขยายการเรียนรู้ไปถึงประชาชนทุกช่วงวัยทั่ว ประเทศให้มีโอกาสทางการศึกษา เข้าถึงเนื้อหาสาระที่มีคุณภาพ ตลอดจนพัฒนาการศึกษาผ่านระบบการสะสม หน่วยการเรียนรู้ (Credit Bank System) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนและประชาชนได้เรียนและทำงานไปในเวลา เดียวกัน
๒. **๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ** ด้วยการจัดให้มีการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพต้นแบบอย่างน้อย ๑ โรงเรียนในแต่ละ อำเภอหรือเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำร่องการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน สื่อ อุปกรณ์ และงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม อีกทั้งจัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ
๓. **ระบบแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิต** ด้วยการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการ เรียนรู้ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโลก โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับการศึกษาให้มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นต่อ การดำรงชีวิตและมีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความสนใจและความต้องการของผู้เรียน เพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน อีกทั้งจัดให้มีระบบแนะแนวตั้งแต่ระดับปฐมวัย

จนถึงระดับมัธยมศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนได้ค้นพบแนวทางการเรียน และเป้าหมายชีวิตที่ตนเองชอบสามารถปรับเปลี่ยนได้ตลอดระยะเวลาการเรียน

๔. การจัดทำระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่ม เพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ ด้วยการนำหน่วยกิตที่สะสมมาใช้เทียบคุณวุฒิ รับรองมาตรฐานวิชาชีพเพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้เรียนสายอาชีวศึกษา สามารถขอการรับรองมาตรฐานวิชาชีพได้ในระหว่างที่กำลังศึกษาอยู่ในระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีทางเลือกที่จะมีรายได้ระหว่างเรียนควบคู่กับการทำงานไปพร้อมกัน

๕. การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาเรียนในระบบ ด้วยการจัดทำระบบการเทียบเคียงหรือเทียบโอนผลการเรียน ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์หรือสมรรถนะจากระบบเดียวกัน แต่ต่างสถานศึกษา หรือจากระบบหนึ่งไปสู่อีกระบบหนึ่งหรือจากต่างประเทศ เพื่อใช้ประโยชน์ในการเข้าศึกษาหรือการรับรองระดับการศึกษาต่างสถานศึกษาหรือต่างระบบได้

๖. มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn) ด้วยการจัดการอาชีวศึกษาระดับวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังคนระดับเทคนิค โดยมุ่งเน้นการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ตรงความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ โดยเน้นรูปแบบการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างทักษะอาชีพและทักษะชีวิต ให้ผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษามีความพร้อมในการเข้าสู่อาชีพได้ทันต่อความต้องการกำลังคนของประเทศ และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

กระทรวงศึกษาธิการ
Ministry of Education

เรียนดี มีความสุข

การศึกษาเพื่อ **ความเป็นเลิศ** +
และการศึกษาเพื่อ **ความมั่นคงของชีวิต**

ลดภาระครู และบุคลากรทางการศึกษา

- ▶ ปรับวิธีการประเมินวิทยฐานะครู และบุคลากรทางการศึกษา ลดขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน
- ▶ ครูและบุคลากรทางการศึกษาค้นคืน (โยกย้ายกลับภูมิลำเนา ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง)
- ▶ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ▶ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการ (1 ครู 1 Tablet)

ลดภาระนักเรียน และผู้ปกครอง

- ▶ เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ **ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง** มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (1 นักเรียน 1 Tablet)
- ▶ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
- ▶ ระบบแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิต
- ▶ การจัดทำระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ
- ▶ การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศไม่ต้องเสียเวลาในระบบ ประหยัดเวลา ประหยัดค่าใช้จ่าย
- ▶ มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

พาดำรงเอก พันธุ์พน ยึดชอบ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่องที่ ๓ เรื่อง การสร้างผู้นำในองค์กร

รัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานมีการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นการสร้างผู้นำในองค์กร

๑. บุคลากรทุกคนต้องมีข้อมูล (DATA)
๒. สารสนเทศ (Information)
๓. ความรู้ (Knowledge)
๔. ปัญญา (Wisdom)
๕. ผู้นำ (Leader)

โดยทักษะการทำงานที่จะเข้าเป็นผู้นำจะมีด้วยกัน ๓ ทักษะ คือ

๑. ทักษะความคิดรวบยอด
๒. ทักษะเทคนิควิธี
๓. ทักษะมนุษยสัมพันธ์

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ได้มีการแจ้งรายงานการประชุมผ่านระบบ My Office ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กรณีมีการแก้ไขให้แจ้งกลับมายังกลุ่มอำนวยการภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม หากพบข้อผิดพลาด ให้แจ้งกลับมาภายหลัง และมีการแก้ไขหน้า ๓ ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด จาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชนจังหวัดสงขลา เป็น สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดสงขลา

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

การดำเนินการตามมติ การประชุมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ มติและการดำเนินการตามมติ ดังนี้

เรื่อง	สรุปมติประชุมบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การดำเนินการ
๔.๑ การพัฒนาภูมิทัศน์	เห็นชอบ มอบกลุ่มอำนวยการเสนอโครงการ ใช้ งบประมาณสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่อง	สรุปมติประชุมบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การดำเนินการ
๔.๒ การพิจารณาควบคุมการ เบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงาน	เห็นชอบ มอบกลุ่มอำนวยการและกลุ่มนโยบายและแผน ดำเนินการวางแผนทางการปฏิบัติ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๔.๓ โครงการของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง งบดำเนินงาน มี ๑๐ โครงการ	เห็นชอบ นำเรื่องการหางบประมาณเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การนำเสนอของผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย

๓.๒.๑ รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง แนะนำตัว

(๑) แจ้งบุคลากรทุกท่านให้ดำเนินการตรวจสอบเอกสาร กระบวนการงานธุรการ การ
ร่างหนังสือราชการให้ถูกต้อง ชัดเจน ครบครัน

(๒) โครงการทุกโครงการที่ต้องดำเนินการ เน้นย้ำให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ให้ส่งกลุ่มนโยบาย
และแผนตามวัน เวลา ที่กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ กลุ่มอำนวยการ

(๑) การจัดกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๗

จังหวัดพัทลุงเชิญชวนหน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ บริเวณหน่วยงานหรือสถานที่อื่น ในวันพุธที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือที่เห็นสมควร เพื่อเป็นการสร้างและ
กระตุ้นจิตสำนึกให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่า
ไม้ของชาติ ซึ่งหน่วยงานสามารถขอรับกล้าไม้จากศูนย์เพาะชำกล้าไม้พัทลุง และขอให้จัดส่งสรุปผลการจัดกิจกรรม
พร้อมภาพถ่ายให้สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพัทลุง เพื่อรายงานให้กรมป่าไม้ทราบต่อไป
กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง กำหนดจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของ
ชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ บริเวณโรงเรียนนุรุลอิสลาม
หนองธงมูลนิธิ ตำบลหนองธง อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการแจ้งบุคลากรท่านผ่านระบบ MY Office
เรียบร้อยแล้ว

รถออกจากสำนักงานเวลา ๐๘.๓๐ น. การแต่งกาย เสื้อเหลือง : กางเกง

ที่ประชุม รับทราบ

(๒) วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคพัทลุง เข้ารับการฝึกประสบการณ์สมรรถนะวิชาชีพ/ฝึกอาชีพ ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ช่วงระยะเวลาวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายสุรภัสสร อินทรบัว แผนกวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ กลุ่ม ๖๕ คต.๑

๒. นายธนภัทร หนูไข่ แผนกวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ กลุ่ม ๖๕ คต.๑

ที่ประชุม รับทราบ โดยเบื้องต้นแบ่งการมอบหมายภารกิจในการปฏิบัติงาน ณ กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มนิเทศติดตาม และประเมินผล และเดือนถัดไปมอบกลุ่มอำนวยการจัดทำตารางมอบหมายการปฏิบัติงาน

(๓) การออกหน่วยบริการแพทย์แผนไทย

ด้วยกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จัดทำโครงการออกหน่วยแพทย์แผนไทย เคลื่อนที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบการให้บริการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการทางการแพทย์แผนไทยในการดูแลสุขภาพให้กับประชาชน และส่งเสริมให้เกิดการยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นเกี่ยวกับกัญชาทางการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านไทย โดยกำหนดออกหน่วยแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และให้บริการเชิงรุกด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพร สู่ประชาชน ในวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

กลุ่มอำนวยการแจ้งเวียนบุคลากรเพื่อทราบผ่าน MY OFFICE เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ ทำหนังสือแจ้งไปยังสำนักงาน สกสค. เพื่อเข้าร่วม

(๔) ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง มีเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้ระบบการนำองค์กรของส่วนราชการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผลและสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ให้เกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย จึงขอประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม นำองค์กรสู่ความรักความผูกพัน โดยมีแนวทางให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือปฏิบัติดังนี้

๑. โมเดลปฏิบัติงาน RUM

R = Responsibility

U = Unity

M = Morality

“มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว ยึดเหนี่ยวคุณธรรม”

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงาน เคารพพิ ให้เกียรติเพื่อน คอยเตือนน้อง

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ยิ้มไหว้ ทักทาย สวัสดิ์

๔. รณรงค์การทิวปิ่นโต สวมผ้าไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๓ กลุ่มนโยบายและแผน

(๑) การจัดทำข้อมูลรายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสู่การปฏิบัติระดับภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑.๑) โครงการพัฒนานักสำรวจรุ่นเยาว์สู่ผู้พิทักษ์ ดินแดนมหัศจรรย์แหล่งเรียนรู้ธรรมชาติและซากดึกดำบรรพ์สู่การท่องเที่ยวทะเลโบราณพัทลุง

(๑.๒) ส่งเสริมเมืองแห่งการเรียนรู้ต้นทุนทางวัฒนธรรม สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

(๑.๓) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการศึกษาสู่ เมืองแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

(๑.๔) โครงการโรงเรียนต้นแบบที่เปลี่ยนแปลงเชิงระบบ โดยใช้นวัตกรรมจิตศึกษา

(๑.๕) โครงการทหกรรมวิถีวิถีของดีเมืองลุง ตามพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ

(๑.๖) โครงการเสริมสร้างการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพตติในสถานศึกษา

(๑.๗) แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาแห่งปราชญ์สืบสานพลัง ปัญญาคนรุ่นใหม่จังหวัดพัทลุง

ที่ประชุม รับทราบ

(๒) การพัฒนาตนเองด้วยระบบ AI

ในปัจจุบันการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) ช่วยในการทำงานได้ โดยในปัจจุบันมีหลายโปรแกรม ส่วนใหญ่ที่นิยมใช้ในการทำงานจะมี ๒ โปรแกรม คือ Gemini ai และ Claude ai โดยทั้ง ๒ โปรแกรมสามารถรวบรวมข้อมูลโดยการประมวลข้อมูลจากทั่วโลกมาเป็นคำตอบ โดยสามารถนำคำตอบมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานได้ เพราะมีแหล่งข้อมูลอ้างอิงที่ชัดเจน

ที่ประชุม รับทราบ

(๓) การประชาสัมพันธ์นักจัดการเมือง รุ่นที่ ๒ (Learning City Academy) สามารถลงทะเบียนได้ตั้งแต่วันที่ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ในระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๔ กลุ่มพัฒนาการศึกษา

(๑) โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมรอยทองรีสอร์ท อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายคือนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ทุกสังกัด จำนวน ๑๕๐ คน และคณะทำงาน จำนวน ๕๐ คน

ที่ประชุม รับทราบ

(๒) โครงการสมัชชาวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เชิญนายสุทัศน์ แก้วพูล เป็นประธาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำโครงการสมัชชาการศึกษาจังหวัดพัทลุง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการจัดการศึกษาในจังหวัดแบบบูรณาการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมคิดร่วมแก้ปัญหาการศึกษาทุกระดับในพื้นที่ จึงได้กำหนดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสมัชชาการศึกษาจังหวัดพัทลุง ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบ

(๓) โครงการติดตามเด็กตกหล่น การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้มีการประชุมหัวหน้าหน่วยงานการศึกษา และที่ประชุมมีมติแบ่งความรับผิดชอบการติดตามค้นหา นักเรียนที่อยู่นอกระบบการศึกษา (เด็กตกหล่น) ดังนี้

- อายุ ๓ - ๑๕ ปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๑ (เขตบริการ อ.เมือง , ศรีนครินทร์ ควนขนุน ป่าพะยอม และ ศรีบรรพต) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ (เขตบริการ อ. เขาชัยสน , กงหรา, ป่าบอน, ตะโหมด, บางแก้ว และ อ. ปากพะยูน) และโรงเรียนเอกชนทุกโรงเรียน

- กลุ่มอายุ ๑๖ – ๑๘ ปี รับผิดชอบร่วมกันระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดพัทลุง และ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพัทลุง

สำนักงานศึกษาธิการ ได้ส่งข้อมูลนักเรียนกลุ่มเป้าหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว โดยให้รายงานผลการติดตามบน Google sheets กำหนดให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

(๔) ด้วยจังหวัดพัทลุงได้มอบหมายสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในฐานะกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการทุนการศึกษามูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชน ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ประจำจังหวัดพัทลุง ให้ดำเนินการดังนี้

๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการทุนการศึกษามูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชน ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ประจำจังหวัดพัทลุง เพื่อบริหารงานเกี่ยวกับทุนการศึกษาและตรวจเยี่ยมเยาวชนที่ได้รับทุนการศึกษา เพื่อช่วยเหลือและให้กำลังใจเยาวชนที่ได้รับทุน รวมทั้งแก้ไขปัญหาการศึกษา ปัญหาส่วนตัว ฯลฯ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง เป็นประธานกรรมการ

๒ ดำเนินการคัดเลือกเยาวชนเพื่อรับทุนสำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยพิจารณาตามระเบียบและหลักเกณฑ์การคัดเลือกเยาวชนที่มูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ กำหนด และกำหนดในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ที่ประชุม รับทราบ

(๕) โครงการเสริมสร้างการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน ระดับชั้นม.ต้น/ขยายโอกาส ทุกสังกัดในจังหวัดพัทลุง มิให้เป็นผู้เสพรายใหม่ สร้างภูมิคุ้มกันให้กับกลุ่มเสี่ยงที่มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และสร้างสถานศึกษาเข้มแข็ง และปลอดภัยจากยาเสพติด ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณฯ อยู่ระหว่างปรับปรุงโครงการ จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จะส่งให้กลุ่มนโยบายและแผนภายในกำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๕ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล

(๑) แจ้งผลการทดสอบระดับชาติ ไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง (ในฐานะประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง) วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มอบเกียรติบัตรให้นักเรียนได้คะแนน O-NET จำนวน ๓๙ คน ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดพัทลุง

ที่ประชุม รับทราบ

(๒) การประชุมยกระดับฯ เมื่อวันที่ ๙-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ PISA ของประเทศไทย การสอบของนักเรียนอายุ ๑๕ ปี (ม.๓) ปี ๒๐๒๓-๒๐๒๓ ผลการสอบต่ำกว่าเกณฑ์ นโยบายนี้ขับเคลื่อนโดย สสวท. ได้ขับเคลื่อนเป็นผู้ที่ผลิตสื่อ ครั้งต่อไปจะสอบปี ๒๐๒๕

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

(๑) ประชุม ปส.กข.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

(๒) การประชุมกำหนดรายงานผลวันการศึกษาเอกชนหลังจากประชุม เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างดำเนินการจะดำเนินการประชุมครั้งต่อไป ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๗ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

(๑) วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๗ การอบรมยุวกาชาดฯ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ รพ.พัทลุง ชั้น ๗ อาคาร ๗ กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน นร.ยุวกาชาด ๑๐ โรงเรียน

(๒) วันที่ ๒๑ พ.ค. ๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. กิจกรรม kick off พสน.ห้วงเปิดภาคเรียน ออกพื้นที่พร้อมกันทั่วประเทศ ดำเนินการเชิญภาคีเครือข่ายมาร่วมกิจกรรมพร้อมกัน

(๓) วันที่ ๒๗ พ.ค. โครงการ พสน.สัญจร on school ณ โรงเรียนพัทลุง นักเรียนจำนวนประมาณ ๑,๐๐๐ คน ในการให้ความรู้ ความประพฤตินักเรียน ออกพื้นที่ไปแล้ว จำนวน ๔ โรงเรียน ได้รับการตอบรับดี

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล

(๑) เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่งพนักงานจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จำนวน ๑ อัตรา โดยได้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน โดยการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

การคัดเลือกดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน รวมจำนวน ๖ คน ได้เข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑. นายศรายุทธ์ ชูแสง ๒. นายพรชัย ยุทธศาสตร์ ๓. นายเฉลิมศักดิ์ นวลละมุล ๔. นายประมศร์ พัฒนประดิษฐ์ และมีผู้ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑. นายสมคิด รัมณะกิจจะ ๒. นายกุลชาติ ชมเชย

ขณะนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกไว้ในลำดับแรก และผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมรองลงไป (สำรอง) จำนวน ๒ คน ซึ่งมีผู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดเรียงตามลำดับ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ลำดับที่ ๑ นายพรชัย ยุทธศาสตร์ และ ลำดับที่ ๒ นายศรายุทธ์ ชูแสง โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปรายงานตัวเพื่อจัดทำข้อตกลงการจ้างด้วยตนเอง ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับประทาน

(๒) เรื่อง การคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ศจ.พัทลุง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างด้านการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตนตามหลักคุณธรรมใน ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีคุณธรรม จริยธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ศจ.พัทลุง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๒. เป็นบุคคลที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนตลอดระยะเวลาการรับราชการ

๔. เป็นผู้ดำรงตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

และให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งแบบประวัติและผลงานบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ศจ.พัทลุง” จำนวน ๑ เล่ม เย็บเล่มปิดสนับให้เรียบร้อย โดยมีความยาวของเนื้อหารวมภาคผนวก (ไม่รวมปก/คำนำ/สารบัญ) จำนวนไม่เกิน ๓๐ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์ด้วยอักษรแบบ TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖ point และต้องบันทึกข้อมูลดังกล่าวเป็นไฟล์ PDF จัดส่งทาง E-mail : choopirit๒๐๑๔@gmail.com ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คุณสมบัติของผู้สมัคร

ที่ประชุม รับประทาน

(๓) การคัดเลือกพ่อตัวอย่างแห่งชาติ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานจังหวัดพัทลุง แจ้งว่า สมาคมผู้อาสาสมัคร ช่วยการศึกษาและคัดเลือกพ่อตัวอย่างแห่งชาติ กำหนดจัดงานวันพ่อแห่งชาติ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ เป็นปีที่ ๔๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเทิดพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดี แต่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งจะทำการคัดเลือกและยกย่องสรรเสริญบุคคลซึ่งเป็นพ่อที่ดีสมควรได้รับเกียรติบัตรเป็นพ่อ

ตัวอย่างแห่งชาติ โดยให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการคัดเลือกพ่อตัวอย่างแห่งชาติของจังหวัด ที่มีคุณสมบัติตามที่
สมาคมฯ กำหนด จังหวัดละ ๒ คน

จังหวัดพัทลุงจึงแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ดำเนินการดังนี้

๑. คัดเลือกพ่อตัวอย่างผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่สมาคมฯ กำหนด ไม่เกิน ๒ คน
๒. ส่งรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพ่อตัวอย่างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
พร้อมแบบประวัติพ่อตัวอย่างแห่งชาติ จำนวน ๑๖ ชุด ให้จังหวัดพัทลุง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

คุณสมบัติของพ่อตัวอย่างแห่งชาติ

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. ต้องมีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป
๔. มีภรรยาที่กฎหมายกำหนด จำนวนบุตรธิดา ไม่จำกัด (ไม่ใช่บุตร/ธิดา บุญธรรม)
๕. เป็นครอบครัวที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติ ไม่แตกแยก
๖. ส่งบุตร-ธิดาให้สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ ไม่ทอดทิ้ง
๗. บุตร-ธิดา ประกอบอาชีพสุจริต และเป็นพลเมืองดี
๘. เป็นผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
๙. เป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมอันดี ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญา (ยกเว้นลหุโทษ)
๑๐. ประกอบสัมมาอาชีพ โดยสุจริตเป็นหลักฐาน ไม่สนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๑๑. ไม่เป็นผู้มีวาทกรรมพนัน และลุ่มหลงในอบายมุข
๑๒. ไม่เป็นผู้ดื่มสุราเป็นอาจิม ไม่ร่วมหรือสนับสนุน เกี่ยวกับยาเสพติดทุกรูปแบบ

ทั้งนี้กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกพ่อตัวอย่าง ให้กับผู้มีคุณสมบัติตามที่สมาคมฯ กำหนด หากสนใจให้จัดทำเอกสารแบบประวัติพ่อตัวอย่างแห่งชาติ และหลักฐานประกอบการพิจารณา จำนวน ๑๖ ชุด ตามเอกสารแนบ โดยประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑.๑ ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ผู้ที่มี
คุณสมบัติตามที่สมาคมฯ กำหนด หากสนใจให้จัดทำเอกสารตามที่กำหนด และจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้กลุ่ม
บริหารงานบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (แจ้งเวียนทางระบบ my office และทำแบนเนอร์
ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ ข้าราชการ ศรจ.พัทลุง)

๑.๒ ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนบุคลากรในโรงเรียนเอกชนในสังกัดสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่สมาคมฯ กำหนด หากสนใจให้จัดทำเอกสารตามที่กำหนด และ
จัดส่งดังกล่าวไปยัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เลขที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑ ถนนเอเชีย
ตำบลเขาเจ็ย อำเภอมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (แจ้งเวียนทาง
ระบบ my office และทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ในเพจ facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และกลุ่ม
สช. แจ้งในกลุ่มไลน์ โรงเรียนเอกชน)

๒. เมื่อกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับเอกสารแบบประวัติพ่อตัวอย่างแห่งชาติ และหลักฐาน
ประกอบการพิจารณาข้างต้นแล้ว จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่สมาคมฯ กำหนด ให้เหลือไม่เกิน ๒
คน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จะส่งรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมแบบประวัติ
พ่อตัวอย่างแห่งชาติ และเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ให้จังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ที่ประชุม รับทราบ

(๔) การจัดทำหลักสูตรอบรมผู้บริหารโรงเรียน ให้ดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๙ หน่วยตรวจสอบภายใน

(๑) สอบทานการควบคุมภายในของ ศรจ. การเบิกจ่าย

(๒) การออกติดตามเป็นแบบบูรณาการ การติดตามการดำเนินงานอาหารกลางวัน

โรงเรียนเอกชน อาจจะผนวกกับกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน รอแนวทางของ สป.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกระบวนการทำงานของหน่วยงาน

จากการสำรวจความต้องการและความคาดหวังเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่าน พบว่า ข้อมูลยังไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ ศรจ.พัทลุง เพื่อการวางแผนวิธีการสำรวจความต้องการและความคาดหวัง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น

คำขอ : กลุ่มนโยบายและแผน เสนอขอพิจารณาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ของกระบวนการทำงานที่แต่ละกลุ่มรับผิดชอบ

กลุ่มงานใน ศรจ.	กระบวนการทำงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
กลุ่มอำนวยการ	๑. การรับ-ส่งหนังสือราชการ	- ทุกกลุ่มงานใน ศรจ.	- หน่วยงานราชในจังหวัด - หน่วยงานราชการส่วนกลาง
	๒. การจัดซื้อจัดจ้าง	- บุคลากรในหน่วยงาน	- ร้านค้าและภาคเอกชนในจังหวัด - หน่วยงานราชการ
	๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ	- บุคลากรในหน่วยงาน	- สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง - สตง. จังหวัดพัทลุง - สป.ศธ. - สถานศึกษาเอกชนในระบบ - บุคลากรสถานศึกษาเอกชนในระบบ - รัฐวิสาหกิจ (ไฟฟ้า ประปา ไปรษณีย์)
	๔. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ	- บุคลากรในหน่วยงาน	- หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในจังหวัดพัทลุง - ประชาชนทั่วไป
กลุ่มนโยบายและแผน	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดพัทลุง แผนปฏิบัติราชการสำนักงาน	- ทุกกลุ่มงานใน ศรจ.	- หน่วยงานที่จัดการศึกษา - พมจ. พัทลุง - หอการค้าจังหวัดพัทลุง -
	๒. การจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณและติดตามตรวจสอบการใช้งบฯ	- ทุกกลุ่มงานใน ศรจ.	- สนย. สป.ศธ. - ศทก. สป.ศธ.

กลุ่มงานใน ศธจ.	กระบวนการทำงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก
	๓. ให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ด้านการศึกษา	- ทุกกลุ่มงานใน ศธจ.	- หน่วยงานเจ้าของข้อมูล - ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง
กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๑. งานด้านทุนการศึกษา	- กลุ่มพัฒนาการศึกษา - เจ้าหน้าที่การเงิน ศธจ.	- ครู นักเรียน นักศึกษา - สำนักงานจังหวัดพัทลุง - เขตพื้นที่การศึกษา - สำนักงานศึกษาธิการภาค ๕ - มูลนิธิร่วมจิตน์นอมเกล้า - มูลนิธิทวีบุญญาเกษตร - ศูนย์ขับเคลื่อนฯ
	๒. งานความเสียหายภัยพิบัติ	- กลุ่มพัฒนาการศึกษา	- โรงเรียนและหน่วยงานจัด การศึกษาในจังหวัด - สนง.ปภ. จังหวัด
	๓. การจัดตั้ง/ยกเลิก โรงเรียน	- กลุ่มพัฒนาการศึกษา	- อนุกรรมการพัฒนาการศึกษา - กศจ.
	๔. งานด้านยาเสพติด	- กลุ่มพัฒนาการศึกษา	- ศูนย์อำนวยการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดจังหวัด พัทลุง - ฝ่ายปกครอง จังหวัดพัทลุง - สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพัทลุง
	๕. การจัดการศึกษาโดย ครอบครัว	- กลุ่มพัฒนาการศึกษา	- เขตพื้นที่การศึกษา - อนุกรรมการพัฒนาการศึกษา - กศจ.
	๖. กิจกรรมตามโครงการ	- กลุ่มพัฒนาการศึกษา	- สถานศึกษา - ครู นักเรียน นักศึกษา
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. งานกรอบอัตรากำลัง งาน เลื่อนเงินเดือนของ ศธจ.	- ข้าราชการ ศธจ.	- ภาค ๕ - สป.ศธ.
	๒. เครื่องราชฯ	- ข้าราชการ ศธจ.	- สป.ศธ.
	๓. งานสรรหาอัตรากำลัง	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - คณะกรรมการสรรหา	- บุคคลทั่วไป
	๔. งานรับโอน	- บุคลากร ศธจ.	- สป.ศธ. - เขตพื้นที่การศึกษา
	๖. งานครูสภาจังหวัด		- ครูสภา - ข้าราชการครู - บุคคลทั่วไป
	๗. งานวินัย	- บุคลากร ศธจ.	- บุคลากรโรงเรียนเอกชน - ศาลปกครอง - สพป. พัทลุง เขต ๑ - สพป. พัทลุง เขต ๒
	๑. งานศูนย์เสมารักษ์ ยุวกาชาด และกิจการ นักเรียน	- เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรม พสน.	- หน่วยงานด้านความปลอดภัย ในจังหวัดพัทลุง - เครือข่าย พสน. - เครือข่าย กนส.

กลุ่มงานใน ศรจ.	กระบวนการทำงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
	๒. งานยูวกาชาด	- เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมยูวกาชาด	- สถานศึกษาที่จัดกิจกรรมการเรียนการสอน - เหล่ากาชาดจังหวัดพัทลุง - ครู ผู้บังคับบัญชายูวกาชาด - สมาชิกยูวกาชาด
	๓. กิจกรรมตามโครงการ	- บุคลากร ศรจ.	- นักเรียน นักศึกษา - ครู ผู้บริหารสถานศึกษา - หน่วยงานทางการศึกษา - ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก - ประชาชนทั่วไป
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑. กำกับดูแลโรงเรียนเอกชนทั้งในและนอกระบบ	- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	- ผู้บริหาร ครูและบุคลากรสถานศึกษาเอกชน
	๒. กองทุนสงเคราะห์กระทรวงศึกษา	- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน - งานการเงิน	- ผู้บริหาร ครูและบุคลากรสถานศึกษาเอกชน - โรงพยาบาลรัฐและเอกชน
	๓. ออกหนังสือรับรองสำหรับครูชาวต่างชาติ	- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	- สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
	๔. ตรวจสอบค่าขอจัดตั้งโรงเรียนเอกชนนอกระบบ	- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	- โรงเรียนเอกชนนอกระบบ
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	๑. งานประกันคุณภาพการศึกษา	- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล - กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	- สถานศึกษาเอกชน
	๒. ศูนย์สอบการวัดผลประเมินผล (O-NET I-NET RT NT)	- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล - เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง	- ผู้บริหารและบุคลากรโรงเรียน - ครู นักเรียน - สทศ.
	๓. งานหลักสูตรด้านทุจริต	- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	- ปชช. - ผู้บริหารสถานศึกษา
	๔. งานเปิดโลกการศึกษา	- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล - กลุ่มพัฒนาการศึกษา	- อบจ. - ครู นักเรียน
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. ตรวจสอบด้านการบริหารการเงินและการบัญชีของหน่วยงาน	- บุคลากร ศรจ.	- หน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาในจังหวัดพัทลุง
	๒. ตรวจสอบผลการดำเนินงานโครงการที่เป็นนโยบายสำคัญ	- ทุกกลุ่มงานใน ศรจ.	- สป. ศธ.
	๓. ให้คำปรึกษา	- บุคลากร ศรจ.	- สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

นางสาวณัฐริกา เจยาคม ขอให้ที่ประชุมเรื่อง แนวทางการประเมิน ให้สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างนวัตกรรมของหน่วยงาน ต้องมี ๒ นวัตกรรม ซึ่งกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกนวัตกรรม ขณะนี้ยังไม่มีการเสนอกลับมา

นางสาคร หนสว่าง นวัตกรรมที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ คือ เรื่องแบบฟอร์มการเงิน

นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์ ต้องมีการวิเคราะห์ส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ควรวิเคราะห์ร่วมกัน และร่วมกันร่างนวัตกรรมให้ครบทั้ง ๒ นวัตกรรม

มติที่ประชุม เห็นชอบ หากมีเพิ่มเติมให้แจ้งกลุ่มนโยบายและแผน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในส่วนของกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน มอบกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ตั้งคณะทีมงาน เพื่อระดมความคิด แล้วนำมาวิเคราะห์ร่วมกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นัจฉิฉา

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนัจฉิฉา ดอโรเฮง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุมาลี อรุณรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ