



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ที่

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO) และคณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

เรื่องเดิม

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ กลุ่มนโยบายและแผนได้จัดประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง และที่ประชุมได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นบุคลากรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เพื่อสอดคล้องกับมาตรฐานศึกษาธิการจังหวัด ตามมาตรฐานที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตัวบ่งชี้ที่ ๒ การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มาตรฐานศึกษาธิการจังหวัด

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (Knowledge Management : KM) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุงเป็นบุคลากรแห่งการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ได้พัฒนาความรู้เพิ่มเติม เพื่อให้บุคลากรได้นำองค์ความรู้ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ หรือกระบวนการ วิจัยมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร และเพื่อส่งเสริมให้แต่ละกลุ่ม/หน่วย มีผลงานที่เกิดจากการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และได้เสนอโครงการดังกล่าวไปยังกลุ่มนโยบายและแผนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วขอเรียนว่า

๑. การจัดทำโครงการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (Knowledge Management : KM) บรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๒. มาตรฐานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด มาตรฐานที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตัวบ่งชี้ที่ ๒ การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นมาตรฐานที่ต้องการให้เกิดขึ้นในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกแห่ง การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) นำมาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการจัดการความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง จึงแต่งตั้งคณะทำงานเป็น ๒ คณะ กล่าวคือ ๑. ผู้บริหารจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO) ประกอบด้วยผู้บริหารองค์กร ศึกษาธิการจังหวัด/รองศึกษาธิการจังหวัด ๒. คณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team) ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ผู้มีประสบการณ์ที่สั่งสมความรู้เดิม (ที่จะเกษียณอายุราชการ) ข้าราชการที่ครอบคลุมแต่ละสายงาน แต่ละกลุ่ม ตำแหน่ง (วิชาการศึกษา วิเคราะห์นโยบายและแผน ทรัพยากรบุคคล จัดการงานทั่วไป การเงินและบัญชี คอมพิวเตอร์ นิติการ ชุกรการ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO) และคณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team) ดังแนบ

๒. มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล แจ้งคณะทำงานตามคำสั่ง ข้อ ๑ รับทราบ ทางระบบ my office ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

๓. พิจารณาสั่งการตามจะเห็นสมควร

-ทราบ/ตอบ.

-ลงนามแล้ว



(นายมุฮัมมัด ดือราแม)
รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

นพพร สม

(นางสาวณัชชากรีย์ โจรจน์บุญฤทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO) และ
คณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team)

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และมาตรฐานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มาตรฐานที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตัวบ่งชี้ที่ ๒ การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นมาตรฐานที่ต้องการให้เกิดขึ้นในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ทุกแห่ง การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจะต้องมีกระบวนการพัฒนาคนและพัฒนางาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีการส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มีความรู้ ความสามารถ ในการคิดเชิงระบบ มีความกระตือรือร้นในการ ค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ส่งเสริมให้มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการถ่ายทอดความรู้ฝังลึก (Tacit Knowledge) ระหว่างกัน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง ได้เห็นความสำคัญในการจัดการความรู้ เนื่องจากการจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาองค์กร ไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนั้น เพื่อให้การจัดการ ความรู้ในองค์กรดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรฐานศึกษาธิการจังหวัด และเพื่อให้การ ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง (Knowledge Management : KM) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้บริหารจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO) และคณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และ อำนาจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO)

นายศักดิ์จิต มาศจิตต์ ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. อำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team)

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ และร่วมประชุม เพื่อการตัดสินใจของคณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team)

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดขอบเขต เป้าหมาย และแนวทางการจัดการความรู้ รวมทั้งแผนการจัดการความรู้ให้สอดคล้องกับบริบทองค์กร

๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management Team : KM Team)

๒.๑	นายมุฮัมมัด ตือราแม	รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง	ประธาน
๒.๒	นางสาคร หนูสว่าง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๒.๓	นางพกามาส กล้วยเครือ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๔	นางสาวสุมาลี อรุณรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๕	ว่าที่ร้อยเอกชัยวุฒิ เต็มยอด	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๖	นางโสพิตตา แก้ววิชิต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๗	นางไศภิชฎ์ อินทรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๘	นางสาวชุตินันท์ มาสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๙	นางสาวพาขวัญ จันทรแก้วแร่	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๐	นางสาวธัญณภัสร์ ชูขาว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๑	นางชลธิชา คงรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๒	นายทีปวิทย์ ศรีอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๓	นางปรัชญานี วีระวรรณ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๔	นายธนพิชญ์ เจยาคม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๕	นายสิทธิา ชุมแคล้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๖	นางลิลฉัตร เลี่ยมชาติ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๗	นางจිරนันท์ มีฉิม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๘	นางสาวจิราพร ชูช่วย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๙	นางสาวภัทรานิ์ กลับแป้น	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๐	นางสาวณัชชาธิ์ โรจน์บุญฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๒.๒๑	นางสาววันทนี ชูพิฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๒	นางสาวประภัสรา บุญช่วย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาก่อนกรองความรู้เดิมและกำหนดแนวทางการจัดเก็บองค์ความรู้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และทิศทางการพัฒนาการจัดการความรู้ แล้วรายงานผู้บริหารการจัดการความรู้ (Chief Knowledge Office : CKO) ทราบ
 ๒. พิจารณากำหนดขอบเขต เป้าหมาย แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง
 ๓. ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ประสานและติดตามประเมินผล สรุปบทเรียนด้านการจัดการความรู้ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
 ๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารการจัดการความรู้มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมุฮัมมัด ตือราแม)
รองศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง